

Redegjørelse om Rodin & Co AS sitt arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

Dato: 30.juni 2023

Rodin & Co AS anerkjenner betydningen av menneskerettigheter og etisk handel og er forpliktet til å handle i samsvar med disse prinsippene. Vi streber etter å sikre at våre forretningsaktiviteter ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene eller skader samfunnet på noen måte, og sikrer anstendige arbeidsforhold for alle involverte parter.

Menneskerettigheter:

Rodin & Co AS erkjenner at alle mennesker har grunnleggende rettigheter som bør respekteres og beskyttes. Vi forplikter oss til å følge nasjonale lover og internasjonale standarder for menneskerettigheter i alle aspekter av vår virksomhet. Dette inkluderer respekt for retten til liv, frihet, personvern, ytringsfrihet, arbeidsrettigheter og beskyttelse mot diskriminering.

Etisk handel:

Rodin & Co AS er opptatt av å fremme etisk handel gjennom hele vår forsyningskjede. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere opprettholder høye standarder for arbeidsforhold, lønn, helse og sikkerhet, og miljøhensyn. Vi arbeider for å sikre at våre produkter og tjenester ikke er knyttet til menneskerettighetsbrudd, tvangsarbeid, barnearbeid eller annen uetisk praksis. Rodin & Co AS er sertifisert Miljøfyrtårn.

Anstendige arbeidsforhold:

Rodin & Co AS er forpliktet til å sikre anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten vår. Vi respekterer arbeidstakernes rettigheter og følger nasjonale lover og forskrifter knyttet til arbeid, arbeidstid, lønn og helse- og sikkerhetsstandarder. Vi forventer også at våre leverandører og samarbeidspartnere opprettholder anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. Dette inkluderer rettferdig lønn, ikke-diskriminering, trygge arbeidsforhold og respekt for arbeidstakernes rettigheter til organisering og kollektive forhandlinger. Vi gjennomfører jevnlig vurderinger av våre leverandører for å sikre at de oppfyller våre krav til anstendige arbeidsforhold, og vi samarbeider aktivt med dem for å løse eventuelle avvik og forbedre forholdene der det er nødvendig. Vårt mål er å bidra til å skape et arbeidsmiljø preget av verdighet, respekt og rettferdighet for alle involverte parter.

Leverandørstyring:

Vi har implementert en systematisk tilnærming til leverandørstyring for å sikre at våre leverandører deler våre verdier og overholder menneskerettigheter og etiske standarder. Dette inkluderer vurdering av leverandørers praksis, kontrakter som tydeliggjør forventningene til etisk atferd, og jevnlig oppfølging for å sikre overholdelse. Arbeidet skjer via undersøkelser vi sender via House of Control. Innen fristen for årets redegjørelse har vi ikke mottatt så mange besvarelser som vi håpet på. Til neste redegjørelse vil vi ha enda flere besvarelser som vil hjelpe oss til å gjøre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Opplæring og bevisstgjøring:

Vi er forpliktet til å sikre at våre ansatte er bevisste på betydningen av menneskerettigheter og etisk handel. Vi gir opplæring og informasjon til våre ansatte for å øke deres kunnskap og bevissthet om disse temaene. Dette inkluderer opplæring om retningslinjer, prosedyrer og rapporteringsmekanismer knyttet til menneskerettigheter og etisk handel.

Overvåkning og forbedring:

Vi kontinuerlig overvåker og vurderer våre tiltak for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og etisk handel. Vi søker kontinuerlig forbedring gjennom dialog med interessenter, benchmarking mot beste praksis og identifisering av områder for ytterligere styrking.

Rapportering:

Vi er åpne for å dele informasjon om vårt arbeid med menneskerettigheter og etisk handel med våre interessenter. Vi publiserer relevant informasjon om våre tiltak, resultater og fremgang i å oppfylle våre forpliktelser.

Vi erkjenner at arbeidet med menneskerettigheter og etisk handel er en kontinuerlig prosess, og vi er forpliktet til å kontinuerlig forbedre våre tiltak for å sikre en positiv innvirkning på samfunnet og bidra til en bærekraftig fremtid.

Det er ikke funnet bekymringsverdige brudd på verken menneskerettigheter, etisk handel eller anstendige arbeidsforhold så langt i vår gjennomgang av de mest betydningsfulle leverandørene våre.

For spørsmål eller andre henvendelser om temaet kan rodin@rodin.no eller 63 89 33 00 benyttes, så blir man satt over til rett person.

Vennlig hilsen,

Styret i Rodin & Co AS

Daglig leder Ole Marius Rosendal

Økonomisjef Øyvind Samuelsen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende